

sage

Sage **Dématérialisation RH**

La Gestion Documentaire



- **Contexte actuel** – Les nouveaux défis des Ressources Humaines
- **Innovation technologique** – Faire appel à des spécialistes du digital
- **Qui est PeopleDoc** – Créateur de plateforme digitale RH
- **Plateforme de gestion documentaire RH**
 - Gestion simplifiée des documents RH
 - Accès sécurisé et adapté aux périmètres RH
 - Pilotage et suivi des évolutions de la plateforme
 - S'inscrire dans une stratégie globale
- **En conclusion**
 - Une plateforme de gestion documentaire dédiée RH

Contexte actuel

Les nouveaux défis des Ressources Humaines



2015: quelques transformations qui ont impacté l'activité RH

- Mise en place du Compte Personnel de Formation (CPF)
- Introduction du compte pénibilité
- Négociations autour du pacte de responsabilité
- Concrétisation de la digitalisation
- Percée du big data
- Généralisation du cloud

La DRH est la direction qui anticipe le plus la transformation numérique de l'entreprise par la manière dont elle pense le recrutement, la mobilité, la GPEC, l'accompagnement des équipes etc

La meilleure façon de se préparer elle-même au changement réside dans **la capacité de la DRH à repenser ses missions, rôles et activités dans un temps long et pertinent.**

Un enjeu premier – soigner sa zone de confort pour être en capacité de traduire des enjeux RH en enjeux business

Innovation technologique

Faire appel à des spécialistes du digital



Nouveau positionnement de la DRH :

- Embrasser le tournant du numérique
- Entrer dans le monde du collaboratif

Objectifs :

- Optimiser le process et raccourcir les délais de distribution des bulletins de salaire et des autres documents RH
- Assurer une meilleure visibilité et un contrôle permanent des flux via une plateforme en ligne, sécurisée et collaborative
- Réduire les coûts liés à l'impression et à l'affranchissement
- Permettre aux salariés de bénéficier d'un espace de stockage sécurisé, accessible 24/24 et 7J/7
- S'inscrire dans la stratégie globale de l'entreprise

Qui est PeopleDoc

Créateur de plateforme digitale RH



Edition de logiciels en mode SaaS dédiés aux Ressources Humaines:

- Expert de la transformation digitale RH des entreprises
- Technologie Cloud innovante
- Sa plateforme simplifie et automatise l'ensemble des processus administratifs RH
- Chaque solution de la plateforme incarne une étape dans le parcours de la fonction RH vers l'entreprise digitale : onboarding, gestion de la relation salariés / base de connaissances RH, gestion documentaire RH, Centre de Services Partagés RH digital, signature électronique RH, coffre-fort numérique RH

La solution MyPeopleDoc :

- Coffre-fort électronique sécurisé en ligne

Plateforme de gestion documentaire

1. Gestion simplifiée des documents RH



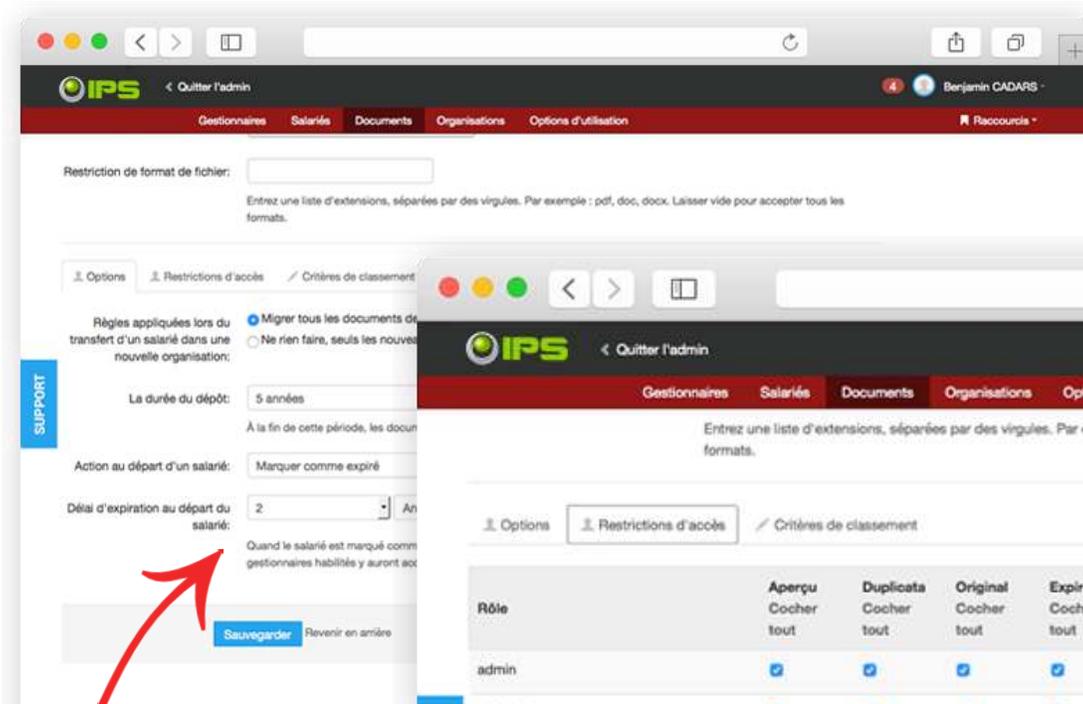
Dossier salarié structuré, possibilité d'interagir avec les salariés, d'ajouter des notes et des tâches

Travail collaboratif, espaces partagés

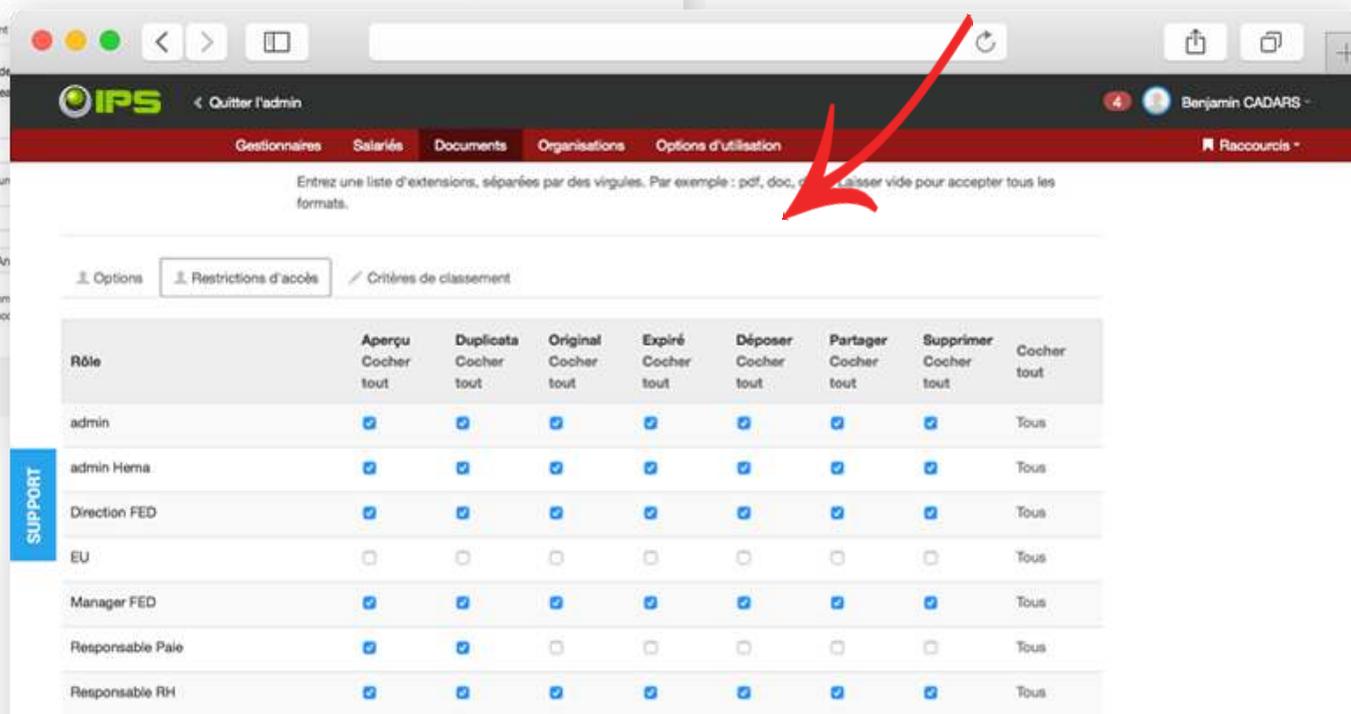
The image displays two overlapping screenshots of the IPS HR document management platform. The left screenshot shows the 'Ajouter un partage' (Add sharing) form, which includes fields for 'Nom*' (ContratEmbauche_Sarda), 'Gestionnaires' (Audrey CARDIN), 'Invités', 'Envoyer une notification', and 'Date d'expiration' (27/08/2015). The right screenshot shows the employee dossier for Louise COLLARD, featuring a 'MENU SALARIÉ' with options like 'Dossier', 'Demandes de documents', 'Notes et rappels', 'Profil', and 'Historique'. The dossier also includes sections for 'Louise COLLARD (Remonter d'un dossier)', 'Fin du Contrat', and 'Contrat travail' (Créé le 16 avril 2015). Red arrows point from the text annotations to specific elements in the screenshots.

Plateforme de gestion documentaire

2. Accès sécurisé et adapté aux périmètres RH



Accès paramétrable et évolutif, limité par profil et par type de document



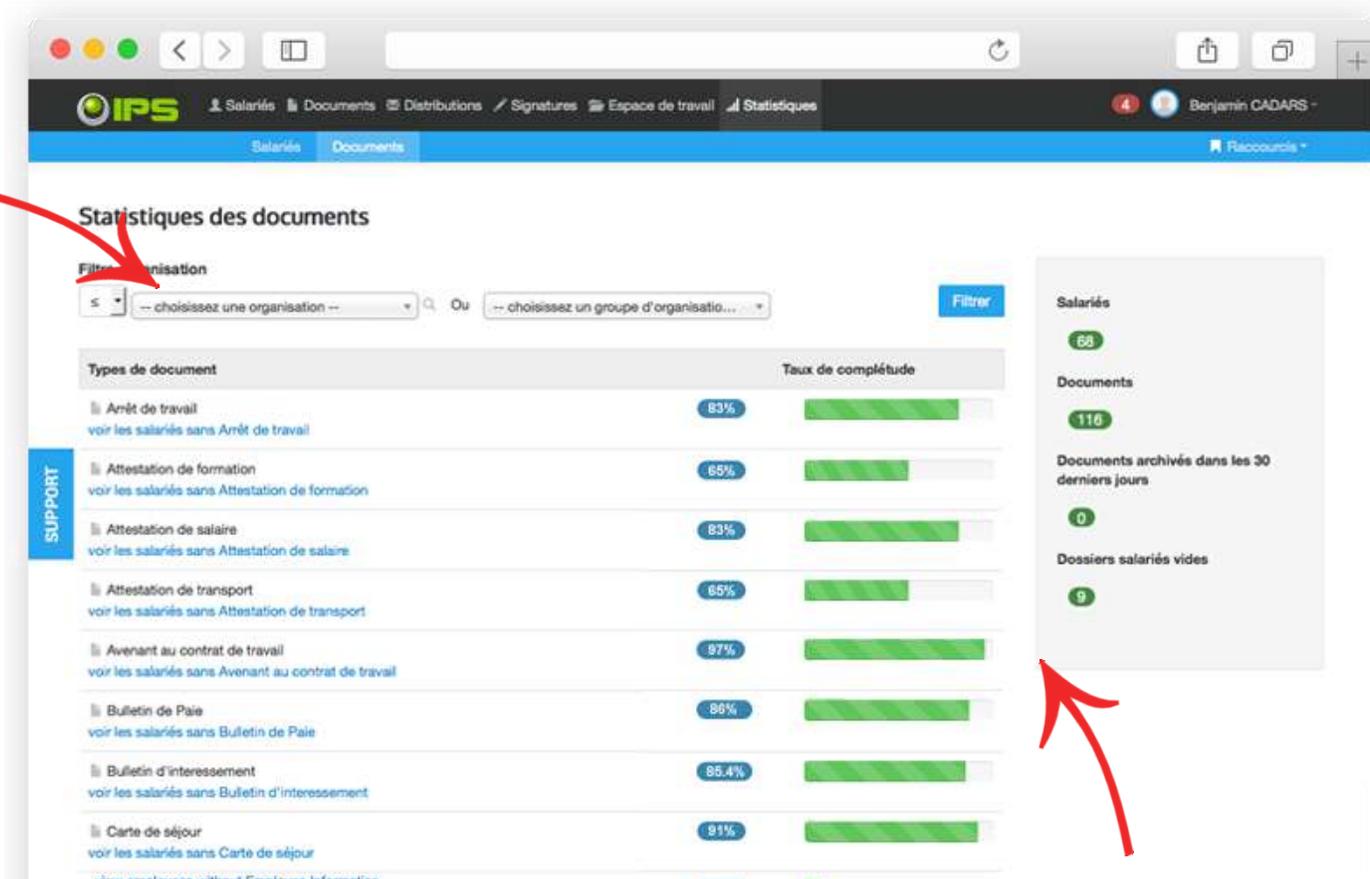
Règles de gestion adaptés par type de document

Plateforme de gestion documentaire

3. Pilotage et suivi des évolutions de la plateforme



Recherche avancée
et exports multiples
de documents



Statistiques d'utilisation et de complétude des dossiers

Plateforme de gestion documentaire

4.S'inscrire dans une stratégie globale

sage

Rationalisez vos processus RH
Des bénéfices quantifiables pour vos équipes RH.

Un gain de productivité RH et une baisse des coûts liés à la gestion des dossiers.

Un nouveau mode de collaboration entre RH, managers et salariés.

Une conformité réglementaire : respect des normes locales et internationales, management du risque lié à la perte de dossiers.



En conclusion

Une plateforme de gestion documentaire dédiée RH



- Plateforme **sécurisée**, connectée aux systèmes d'information de l'entreprise
- **Rapide** à mettre en œuvre et accessible
- Permet de **centraliser** et faciliter l'accès à l'information
- Permet de **structurer** les contenus et d'**optimiser** la gestion des dossiers salariés ainsi que d'assurer leur gestion dans la durée
- Actions basées sur la mise en place de périmètres d'action
- **Facilite et assure le suivi** des échanges avec les salariés dans la gestion de leurs données personnelles RH
- Permet aux spécialistes RH **d'organiser et planifier** leur propre activité
- Inscription de la démarche dans une stratégie globale d'entreprise

Merci